

I.C. “ G. GARIBALDI – G. PAOLO II” SALEMI

VIA S. LEONARDO 27

☎ 0924.982254 – C.F. 81000150813 - C.M.TPIC829001

e-mail: tpic829001@istruzione.it

sito web: www.icgaribaldisalemi.edu.it

Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Apertura contrattazione: 17/09/2019
	Ipotesi Contratto:29/01/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Salvino Amico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins.te Corso Salvatore per la UIL scuola Ins.te Angelo Rosalia per la UIL scuola Ins.te Curiale Giuseppa per SNALS-CONFESAL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Ins.te Corso Salvatore per la UIL scuola Ins.te Angelo Rosalia per la UIL scuola Ins.te Curiale Giuseppa (presente preintesa, assente ipotesi) per SNALS-CONFESAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali 3. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA 4. Disposizioni particolari per il personale docente e ATA 5. Trattamento economico accessorio 6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 7. Norme transitorie e finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	<p align="center">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi del Contratto stipulato in data 29 gennaio 20 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.	
Articolo 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/11/2020</i>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (in base ai parametri derivanti dall'intesa MIUR OO.SS.)

Le risorse finanziarie (economie comprese) per l'attuazione di quanto previsto dal contratto integrativo siglato il 14/1/2019 ammontano complessivamente ad € 99.858,13 come appresso illustrato:

Descrizione	Importo lordo dip.
Fondo di istituto in base alle comunicazioni MIUR ed alle economie esistenti (61.572,20+3.074,02);	€ 64.646,22
Finanziamento funzioni strumentali (comunicazione MIUR)	€ 5.069,09
Finanziamento incarichi specifici (comunicazione MIUR + econ.)	€ 4.748,79
Finanziamento ore eccedenti per sostituz. Colleghi assenti (comunicazione MIUR + econ.)	€ 6.118,72
Finanziamento pratica sportiva (comunicazione MIUR)	€ 1.167,35
Aree e rischio (comunicazione MIUR+ econ)	€ 1.562,73
Fondo valorizzazione docenti L. n. 205/2017(comunicazione MIUR+ econ.)	€ 16.545,23
Totale	€ 99.858,13

FONDI IN BASE A PARAMETRI	
	€ (lordo dipendente)
Fondo d'istituto da comunicazioni MIUR	€ 61.572,20
Funzioni strumentali al POF (comunicazione MIUR)	€ 5.069,09
Incarichi specifici al personale ATA (comunicazione MIUR)	€ 3.275,81
Ore eccedenti (comunicazione MIUR)	€ 3.314,87
Pratica sportiva	€ 1.167,35
Aree e rischio	€ 771,19

Fondo valorizzazione docenti L. n. 205/2017	€ 16.544,20
TOTALE	€ 91.714,71
ECONOMIE CEDOLINO UNICO fondo istituto	€ 3.074,02
ECONOMIE CEDOLINO UNICO inc. specif.	€ 1.472,98
ECONOMIE CEDOLINO UNICO ore eccedenti	€ 2.803,85
ECONOMIE CEDOLINO UNICO aree a rischio	€ 791,54
ECONOMIE CEDOLINO UNICO bonus	€ 1,03
TOTALE COMPLESSIVO	€ 99.858,13

DESTINAZIONE DELLE RISORSE:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

a) Indennità di Direzione al DSGA € 5.460,00 (LORDO DIP.);

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Relativamente al personale docente:

Descrizione	Importo lordo dip.
Attività aggiuntive d'insegnamento vigente	€ 23.537,50
Attività funzionali d'insegnamento	€ 11.725,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	€ 5.600,00
Funzioni strumentali	€ 5.069,09
Ore eccedenti	€ 6.118,72
Pratica sportiva	€ 1.167,35
Aree e rischio	€ 1.562,73
Fondo valorizzazione docenti L. n. 205/2017	€ 16.545,23
TOTALE (rimane disponib. 567,85 della quota fis doc.)	€ 71.325,62

Relativamente al personale ATA

Descrizione	Importo lordo dip.
Prestazioni aggiuntive al personale ATA CCNL	€ 20.250,00
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA CCNL	€ 5.460,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008) (rimane disponib. 298,79)	€ 1.950,00
TOTALE (rimane disponib. 5,87)	€ 27.660,00

Il FIS ammontante ad € 64.646,22 (lordo dipendente) depurato dall'indennità di Direzione Dsga Per € 5.460,00, è utilizzato come di seguito specificato:

Suddivisione tra il personale Docenti 70% per € 41.430,35 e Ata 30% per € 17.755,87 (incrementato per 2.500,00 dalle disponibilità degli incarichi specifici)

DOCENTI : € 41.430,35

Area organizzativo gestionale: € 29.137,50

Area attività aggiuntiva d'insegnamento: € 11.725,00

TOTALE COMPLESSIVO: € 40.862,50 su 41.430,35 Rimangono a disposizione € 567,85

ATA: € 20.255,87

Ass. Amm.vi : 350h straordinario e 400 h Intensificazione (€ 10.875,00).

Coll. Scolastici: 550 h. straordinario, 120 h. intensificazione per piccola manutenzione, 80 h. intensificazione (€ 9.375,00)

TOTALE COMPLESSIVO: € 20.250,00 su 20.255,87 ,rimangono a disposizione 5,87

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

La presente, con allegati la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la contrattazione integrativa d'istituto viene inviata ai revisori dei Conti affinché esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29/11/2007, per il successivo inoltro all'Aran.

Salemi, 31/1/2020

Il Dirigente Scolastico
Prof. Salvino Amico